

温州市人民政府文件

温政发〔2016〕46号

温州市人民政府 温州军分区 关于加强和改进新形势下征兵工作的 实 施 意 见

各县（市、区）人民政府、人民武装部，市政府直属各单位：

为进一步加强国防建设，高标准高质量完成征兵工作任务，根据《中华人民共和国兵役法》《征兵工作条例》《浙江省征兵工作条例》等法律法规以及《浙江省人民政府 浙江省军区关于加强和改进新形势下征兵工作的意见》（浙政发〔2012〕93号）、《浙江省大学生征兵工作实施办法》（浙司联〔2016〕7号）等文件规定，现就我市进一步加强和改进新形势下征兵工作提出如下意见：

一、进一步加强征兵宣传教育

（一）完善宣传机制。各地、各部门要高度重视征兵宣传教

育工作，构建拓展市、县（市、区）、乡镇（街道）、村居（社区）四级宣传网络，建立健全宣传、教育、民政、兵役机关等部门协作配合的长效工作机制。把征兵工作宣传作为全民国防教育的重要内容，纳入党政机关、社会团体、企事业单位的政治学习和思想教育活动；纳入高校学生军训、职业规划和就业指导；纳入高中（中专、职高、技校）、初中和小学的国防教育课程；纳入中学、高校的年度工作考核内容。每年5月份第二周为全市大学生“征兵宣传周”、6月份为全市“征兵宣传月”，各级地方党委政府及其有关部门、兵役机关和高校要集中开展丰富多彩的宣传教育活动。

（二）拓展宣传渠道。要充分利用爱国主义教育基地等属地宣传资源，以领导干部、企业法定代表人和青少年学生、适龄青年及其家长为重点对象，广泛开展以征兵工作为主题的宣传教育活动，让征兵宣传进机关、进学校、进企业、进社区、进乡村、进楼宇、进家庭。年度征兵工作期间，温州日报报业集团、温州广电传媒集团和各地要开辟征兵工作专栏，及时报道征兵工作最新动态，刊（播）出征兵公益广告、征兵宣传标语和专题宣传片；各级政府网、人才网和校园网要及时发布征兵工作信息、工作流程和最新政策法规，设置“全国征兵网”跳转链接；电信、移动、联通三大运营商要主动推送和播发征兵公益广告。各类学校要普遍开展“军人荣誉墙”建设，并纳入国防教育考评体系。

（三）营造征兵氛围。各地要为入伍青年家庭发放“光荣之家”牌匾，报送立功喜报，积极倡导“一人当兵、全家光荣”的好风气。突出对应届毕业生特别是大学生群体，普遍开展军营开

放日、主题班会、典型事迹报告会、政策宣讲会等活动，举办大学生征兵工作启动仪式，掀起大学生征兵宣传热潮。组织专武干部到辖区每个适龄大学生家里走访一次，宣传发动到位。“八一”建军节前后，在市、县两级电视台、报纸上设立“八一光荣榜”，公布上一年度荣立三等功及以上奖励的温州籍现役官兵名单。每逢“春节”、“八一”等重要节日，乡镇（街道）、村居（社区）要组织走访慰问现役士兵和困难退役士兵家庭。

二、进一步完善征兵优抚政策

（四）优惠招考录用政策。向社会招考乡镇（街道）专职人武干部等岗位时，根据省有关规定和岗位实际需求情况，重点面向全日制大学毕业或退役后完成学业的退役士兵招考。市本级、各县（市、区）根据当年事业单位招聘的实际情况，每年至少安排1个事业单位工作岗位，用于招聘录用从本地入伍后退役的本地籍大学生士兵。国有企业招聘职工时，由市统筹，至少安排5%的工作岗位招聘退役大学生士兵。社区招聘工作人员时，按不低于10%的比例招聘符合条件的退役士兵，具体招录（聘）办法由各地自行制定。退役大学生士兵在3年内参加大学生“村官”招聘的，同等条件下优先聘用。服现役年限和符合规定的待安排工作时间均计入工龄，服役经历视为基层工作经历。

（五）提高艰苦地区优待标准。2016年9月1日以后入伍（下同）到西藏地区服役的义务兵，按照不低于义务兵家庭优待金标准的2.5倍发放。到新疆地区服役的义务兵，按照不低于义务兵家庭优待金标准的2倍发放。凡在原总后《关于调整完善艰苦边

远地区津贴制度的通知》（后财〔2015〕1268号）和《关于调整完善高山海岛津贴制度的通知》（后财〔2009〕1111号）规定范围内的艰苦地区三类区（含）以上和特类岛屿内服役的义务兵，按照不低于义务兵家庭优待金标准的1.5倍发放。入伍后调防至西藏、新疆及艰苦地区三类区（含）以上和特类岛屿连续执行任务3个月以上或累计半年以上的士兵，按照进藏、进疆及艰苦地区三类区（含）以上和特类岛屿服役的义务兵标准享受家庭优待和安置政策。具体享受时间按照实际执行任务时间计算，由所在部队团（含）以上单位出具证明，县级兵役机关审核。

（六）发放一次性奖励金。应征入伍服义务兵役的大学生（上述大学生指参加全国普通高等学校统一招生考试，经省招生办公室录取进入普通高等学校学习的学生，含高校新生）由征集地县（市、区）政府给予一次性奖励，奖励金标准不低于当地上年度居民人均可支配收入的60%，重点本科和毕业生在对应标准上各增发10%。奖励经费由批准入伍所在地财政承担，具体由各县（市、区）兵役机关会同同级教育、财政部门审核发放。全日制普通高等学校大专毕业（含）以上文化程度青年被直招为士官的，享受上述同等待遇。

（七）完善职业技能培训。符合条件的退役士兵，在退出现役一年内，可以免费参加一次由政府组织的职业教育和技能培训。退役士兵经户籍地民政部门审核同意后，可在全市范围内选择定点教育培训机构进行培训。当年度未参加职业技能培训的自主就业退役士兵，退役5年内，可经户籍地县级民政部门批准后，到

指定培训机构参加职业教育或职业技能培训，凭结业证书向户籍所在地民政部门申请学费补助，最高不超过 1500 元。

（八）加大就业扶持力度。各级民政、人力社保等部门应建立专门的退役士兵就业服务平台，免费为退役士兵提供就业信息和各类就业服务；县（市、区）每年组织一次退役士兵专场招聘会，积极拓宽就业渠道。鼓励支持退役士兵自谋职业、自主创业，对退役士兵从事个体经营的，享受城镇失业人员的免收行政事业性收费、小额担保贷款及贴息等扶持政策，并按国家和省有关规定享受税收减免政策。

（九）加大军属优待力度。现役军人在服役期间，其父母参加城乡基本医疗保障的，个人缴纳部分由当地政财补助；义务兵在服役期间，其父母享受每年一次体检补助，标准在 200 元至 1000 元，具体标准由各地根据实际确定，所需经费由乡镇（街道）承担。义务兵在服役期间，属于低保户家庭的，在优先享受最低生活保障待遇的基础上，每年家庭优待金在对应标准上增发 20%。

三、进一步加大依法征兵力度

（十）加大登记检查力度。各级党政机关、人民团体、企事业单位在招录国家公务员、事业编制人员，办理出国（境）、招工，以及在温各高校大一新生入学时，应当查验适龄青年《公民兵役证》，凡《公民兵役证》不全或无法出具的，须到户籍所在地或大学所在地兵役机关进行兵役登记并补办《公民兵役证》。

（十一）加大兵役执法力度。加强兵役执法规范化建设，定期开展执法检查，查纠违反兵役法规行为。对拒不承担、阻挠公

民履行兵役义务、拒绝接收安置退役士兵或者有其他妨碍兵役工作行为的单位，依法予以处罚，并追究有关领导和直接责任人的责任。对拒绝或逃服兵役的公民，由县（市、区）人民政府责令限期改正、依法予以处罚；拒不改正的，不得录用为公务员或者参照公务员法管理的工作人员，2年内不得招录为国有企事业单位和事业单位职工，不得办理出国、出境、升学手续等，情节严重的依法追究其法律责任。

四、进一步加强征兵组织领导

（十二）健全组织机构。各地要设立征兵工作办公室，其人员组成以兵役机关为主，同级宣传、教育、公安、监察、民政、财政、人力社保、卫计等相关部门人员参加。征兵期间，各地征兵办要落实兵役机关、教育、公安、卫计部门集中办公，办公地点设在兵役机关。要制定工作规程，建立日常办公和培训考核制度，确保征兵工作开展。普通高等学校（含独立学院）要成立征兵工作领导小组，主要领导任组长，落实专人负责征兵工作。

（十三）强化目标责任。各地、各部门要把完成年度征兵任务、保证新兵质量作为政治任务，纳入党管武装重要内容、纳入“双拥模范城”评比、纳入军地各级领导干部目标考核。建立完善市、县、乡、村“四级”征兵责任体系，主要负责人是征兵工作第一责任人，层层签订责任书，逐级抓落实。对完不成年度征兵任务或出现责任退兵或退兵较多的单位，在党管武装考核和“双拥模范城”、征兵工作先进单位评比中实行“一票否决”。对在征兵过程中违反操作规程、弄虚作假、徇私舞弊、渎职失职的工作

人员，无论是否造成后果，调离征兵岗位，再由所在单位依规予以处分，情节严重、造成责任退兵的要依法追究责任，处理情况及时通报市征兵办。涉及地方征兵工作人员的违规违纪线索要及时移交地方纪检部门。

（十四）落实经费保障。按照属地保障原则，把征兵工作经费列入当地财政预算予以保障。从2016年开始，由各地征兵办统一汇总辖区内高校年度征集入伍的在校大学生数量，报同级政府财政部门审核后，按照不低于800元的人均标准（具体金额由各地视财政情况自行确定）安排专项经费，并列入财政预算，由各地征兵办于次年6月底前以兵役征集费的形式补助辖区各高校，专项用于高校征兵工作。辖区内无高校的县（市、区）要安排专项经费用于辖区内大学生征集工作。

本意见自发布之日起施行。

温州市人民政府

温州军分区

2016年9月6日

（此件公开发布）

抄送：市委各部门，市人大常委会、市政协办公室，市法院、市检察院，
驻温部队，各民主党派、人民团体，新闻单位。

温州市人民政府办公室

2016 年 9 月 6 日印发
